

 CANTINE ERMES MOSAICO DI IDENTITÀ	Allegato al Manuale del sistema di gestione qualità ambiente		Rev. 01 Pag. 1/1
	ADESIONE AI REQUISITI SA8000 e CONVENZIONI ILO		
Data	Motivo della Revisione	Emesso da RGI	Approvato da RL
30/01/2023	<i>Integrazione convenzioni ILO</i>		

Agli STAKEHOLDER

Il sottoscritto DI MARIA ROSARIO Legale Rappresentante di CANTINE ERMES società cooperativa agricola, dichiara di condividere i requisiti dello standard SA8000:2014

In particolare si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, i seguenti requisiti:

- ✓ Non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- ✓ Gestire il lavoro giovanile nel rispetto della normativa nazionale non ricorrendo a falso apprendistato;
- ✓ Non favorire né sostenere il "lavoro forzato";
- ✓ Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- ✓ Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva
- ✓ Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale;
- ✓ Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
- ✓ Adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
- ✓ Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale;
- ✓ Adoperarsi, per quanto di propria competenza e quanto opportuno, per la diffusione dei requisiti della SA8000 anche presso le aziende fornitrici e clienti
- ✓ Essere disponibili a concordare momenti di verifica su quanto attuato in merito agli impegni presi e, nel caso emergano delle non conformità, ad analizzare le cause e ad attuare le necessarie azioni correttive o preventive.

Dichiara altresì di essere conforme agli standard sociali minimi secondo le convenzioni ILO:

- ✓ ILO1 (Durata del Lavoro –Industria),
- ✓ ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato),
- ✓ ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori),
- ✓ ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva),
- ✓ ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione),
- ✓ ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime),
- ✓ ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima),
- ✓ ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro).

Santa Ninfa, 30/01/2023

Firma