 CANTINE ERMES <small>MOSAICO DI IDENTITÀ</small>	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO – ISTRUZIONE DI LAVORO		D 5.3/1 Rev. 13 del 16/02/2024 Pag. 1/2
	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITÀ SOCIALE E RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA		
Motivo della Revisione	Emessa da RGI	Approvata da PRES	
<i>Aggiornamento integrale ed integrazione politica SSL, Responsabilità sociale ed amministrativa.</i>			

Il principale obiettivo che la **Cantine Ermes Società Cooperativa** è la completa soddisfazione di tutte le parti interessata all'attività dell'azienda, dove per parti interessate si intendono i clienti, i dipendenti, l'intera collettività nonché l'ambiente. Al fine di il raggiungimento di tale obiettivo generale, la direzione della Cantine Ermes Società Cooperativa è impegnata a:

Nell'ambito della Qualità e Sicurezza Alimentare a garantire:

- che i propri prodotti soddisfino le aspettative si espresse che implicite dei clienti
- che i propri prodotti rispettino i requisiti di qualità previsti
- il rispetto dei requisiti di sicurezza igienico sanitaria, autenticità e legalità dei propri prodotti
- la tempestiva ed efficace comunicazione al personale pertinente di tutte le informazioni rilevanti riguardanti la sicurezza alimentare, la qualità e l'autenticità dei prodotti
- all'interno di tutta l'organizzazione la promozione ed il miglioramento continuo della cultura della sicurezza alimentare
- il rispetto di quanto indicato nei disciplinari di produzione DOC e IGT
- il rispetto di quanto indicato nei disciplinari di produzione BIO, SQNPI (per la regione Veneto)
- che i propri prodotti siano privi di Organismi Geneticamente Modificati (OGM)

Nell'ambito della Gestione Ambientale a garantire:


- il rispetto delle normative ambientali applicabili ed eventuali altre prescrizioni
- il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente contro l'inquinamento
- l'uso efficiente delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni di gas serra, attraverso l'implementazione di tecnologie ad alta efficienza energetica e la promozione delle fonti rinnovabili
- la riduzione dell'impatto delle attività sull'ambiente, con particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento

Nell'ambito della Salute e Sicurezza sul lavoro a garantire

- il rispetto delle normative nonché altri requisiti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro applicabili
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- la salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di tutto il personale dipendente
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori
- la presenza di figure con precisi ruoli e responsabilità in ambito salute e sicurezza, in modo che le stesse possano essere di riferimento indipendentemente delle sedi di appartenenza dei lavoratori

Nell'ambito della Responsabilità Sociale ed Amministrativa a garantire

- la tutela di tutti i diritti del personale
- di rispettare e far rispettare il codice etico e di condotta lungo tutta la catena di fornitura
- la sostenibilità economica e finanziaria dell'azienda
- la comunicazione alle parti interessate dei dati non finanziari
- la riduzione o eliminazione dei rischi derivanti dalla possibilità di commettere illeciti che possano configurarsi come reati perseguibili e sanzionabili ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- la conformità agli standard sociali minimi secondo le seguenti convenzioni ILO:
 - ✓ ILO1 (Durata del Lavoro – Industria),
 - ✓ ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato),
 - ✓ ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e ILO 135 (R.L.S.),
 - ✓ ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva),
 - ✓ ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione),
 - ✓ ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime),
 - ✓ ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima),
 - ✓ ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro).

 CANTINE ERMES MOSAICO DI IDENTITÀ	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO – ISTRUZIONE DI LAVORO		D 5.3/1 Rev. 13 del 16/02/2024 Pag. 2/2
	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITÀ SOCIALE E RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA		
Motivo della Revisione	Emessa da RGI	Approvata da PRES	
<i>Aggiornamento integrale ed integrazione politica SSL, Responsabilità sociale ed amministrativa.</i>			

Quale mezzo per raggiungere gli obiettivi prefissati, Cantine Ermes ha istituito un Sistema di gestione integrato ambiente-qualità che soddisfa i requisiti delle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e gli standard IFS Food e BRCS “ Global Standard FOOD SAFETY”, di un Sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che soddisfa i requisiti della Norma UNI EN ISO 45001, di un Sistema di gestione della sostenibilità che soddisfa i requisiti dello Standard EQUALITAS e di un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, e si impegna a migliorare costantemente i sistemi sopra elencati.

Tutto il personale deve impegnarsi affinché gli obiettivi che la Cantine Ermes si pone vengano raggiunti ed a rispettare le prescrizioni dei Sistemi di Gestione ciò nell’interesse dei clienti, dei soci, dei dipendenti e dell’intera collettività.

La Direzione Generale si impegna affinché tale Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli, a tenere sotto controllo e riesaminare i Sistemi di gestione ad intervalli prestabiliti, in modo tale da assicurare la loro continua adeguatezza ed efficacia nel soddisfare i requisiti di legge, i requisiti delle Norme, la politica e gli obiettivi stabiliti.